

株式会社ノリタケカンパニーリミテド 行動計画

女性が能力を発揮し活躍できるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2022年4月1日～2025年3月31日

2. 当社の課題

- ・依然として役職者に占める女性が少ない
- ・仕事と家庭の両立を支援する環境整備が十分でない

3. 目標

- 1) 2024年度末までに女性役職者を2021年度比25%増にする
- 2) 女性が能力を発揮できる環境整備を促進する
- 3) 2024年度末までに男性社員の育児休業取得率を50%以上とする

4. 主な取組内容

目標1)に対する取組

女性社員のキャリアアップを支援する

- 2022年5月～ 役職未経験の女性社員を対象にリーダーシップ研修を実施する
- 2023年4月～ 役職候補者を対象に育成研修を実施する

新卒採用において総合コースに占める女性比率30%以上とする

- 2022年6月～ 女性限定の説明会やインターンシップを実施する

目標2)に対する取組

女性社員の働き方をサポートする環境を整備する

- 2022年10月～ ライフイベントに配慮した制度導入を検討する
- 2023年4月～ 在宅勤務制度を導入する

目標3)に対する取組

育児休業を取得しやすい環境を整備する

- 2022年4月～ 育児休業制度の周知、啓蒙活動を実施する
- 2022年4月～ 多能工化及び業務効率化を推進する